



Pas op met de werkster

18 november 2010

Als u een huishoudelijke hulp heeft die ook uw bedrijfs- of praktijkruimte schoonhoudt, kunt u een evenredig deel van de kosten daarvan ten laste van de winst (van de BV) brengen. Maar pas op dat u niet een al te groot deel van de kosten ten laste van de zaak boekt, want dan kunt u de vrijstelling voor de loonbelasting en premieheffing verspelen. Die vrijstelling geldt uitsluitend als de werkster doorgaans op minder dan drie dagen per week uitsluitend huiselijke of persoonlijke diensten verricht in uw huishouden en voor niet meer dan 10% van haar arbeidstijd voor de zaak werkt.

Voor vrije beroepers geldt een ruimere grens: de hulp mag tot 40% van de werktijd voor de praktijk werken. Maar die 40%-grens geldt niet voor de premieheffing. Dat betekent dat ook vrije beroepers - net als 'gewone' ondernemers - de kosten van hun hulp in de huishouding voor 90% aan privé moeten toerekenen, willen zij een naheffing van premies vermijden.

Zorg ervoor dat u kunt aantonen dat de werkster voor niet meer dan 10% van haar arbeidstijd voor de zaak heeft gewerkt. Kunt u dat niet, dan loopt u het - grote - risico dat de inspecteur de vrijstelling voor de loonbelasting en premieheffing zal weigeren.

Let op: Als u de vrijstelling voor de loonbelasting en premies verspeelt, bent u verplicht de persoonsgegevens van uw hulp te noemen. Doet u dat niet, dan wordt de belasting nageheven tegen het anoniementarief van 52%.