



Vrijwaring voor inlenersaansprakelijkheid uitzendbureaus

24 augustus 2012

Financiën, de Algemene Bond Uitzendondernemingen, de Stichting Normering Arbeid en VNO-NCW hebben een convenant opgesteld waardoor inleners van uitzendkrachten gevrijwaard worden van de inlenersaansprakelijkheid. De ondernemer die met uitzendkrachten werkt (de inlener) kan – als aan de voorwaarden van het convenant wordt voldaan – niet meer aansprakelijk gesteld worden voor de betaling van de loonheffing en/of BTW die het uitzendbureau (de uitlener) niet heeft afgedragen.

De vrijwaringsregeling geldt vanaf 1 juli 2012 onder de volgende voorwaarden:

- Het uitzendbureau is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid en voldoet aan de NEN 4400-1 of 4400-2 norm.
- De inlener stort 25% van het factuurbedrag (inclusief BTW) op de G-rekening van het (gecertificeerde) uitzendbureau. Als de BTW-verleggingsregeling van toepassing is, kan worden volstaan met een storting van 20%.
- Bij betaling op de G-rekening moet de factuur van het uitzendbureau voldoen aan de factuurvereisten uit de Wet omzetbelasting. Daarnaast moet vermeld worden op welke overeenkomst (nummer of kenmerk) de factuur betrekking heeft, het tijdvak waarop de gefactureerde prestatie betrekking heeft, én het kenmerk of naam van het werk.
- De inlener moet bij betaling het factuurnummer en andere identificaties vermelden.
- De administratie van de inlener is zo ingericht dat de gegevens over de inlening, de bijbehorende urenadministratie en betalingen direct zijn terug te vinden.
- De inlener moet de identiteit van de uitzendkracht kunnen aantonen, én dat die over een geldige verblijfs- en tewerkstellingsvergunning beschikt. Deze twee voorwaarden zijn aan de orde als de Belastingdienst het anoniementarief wil toepassen en de inlener een beroep doet op matiging van dat tarief.

De vrijwaring is niet 100%: een inlener kan ondanks een storting op de G-rekening van het uitzendbureau toch nog aansprakelijk worden gesteld als blijkt dat er meer loonheffing en/of BTW verschuldigd is dan het bedrag dat de inlener op de G-rekening heeft gestort.

De nieuwe regeling tot disculpactie van de inlenersaansprakelijkheid gaat in per 1 juli 2012. De nieuwe regeling geldt voor stortingen op de G-rekening die na 1 juli 2012 zijn gedaan, en die betrekking hebben op tijdvakken van na 1 juli 2012. Voor stortingen op de G-rekening van vóór die datum geldt het 'oude' regime: een inlener kan vrijwaring krijgen tot het bedrag dat hij op de G-rekening van het uitzendbureau heeft gestort. Stortingen na 1 juli 2012 die betrekking hebben op tijdvakken van vóór 1 juli 2012 vallen ook onder het 'oude' regime.

Commentaar

Deze vrijwaringsregeling is voor de praktijk van groot belang. De regeling vloeit voort uit de Waadi, de Wet allocatie arbeidskrachten door inleners. Deze wet heeft ten doel om meer en betere bescherming aan werknemers te bieden en eerlijke concurrentie tussen uitzendondernemingen te bevorderen. De Waadi verplicht alle ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen, om zich als zodanig te registreren in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. De registratieplicht geldt voor alle uitleners – uitzendbureaus, uitleenbureaus, banenpools en payrolling – ongeacht de rechtsvorm, en ongeacht of de onderneming een vestiging in Nederland heeft. Ook als het ter beschikking stellen van arbeidskrachten niet bedrijfsmatig of slechts voor korte tijd plaatsvindt. Zie ook BelastingBelangen, juni 2012, [Regel uw Waadi-registratie](#).