



De werkkostenregeling: nu aanpakken

19 december 2012

Wacht u, werkgever, met invoering van de werkkostenregeling tot 1 januari 2014? Als verder uitstel niet meer mogelijk is?

Dat kan u duur te staan komen. Bij invoering van de werkkostenregeling (WKR) moeten de arbeidsvoorwaarden van uw werknemers waarschijnlijk worden aangepast. Als zij er daardoor op achteruitgaan – of dat denken – kunt u die aanpassing van de arbeidsvoorwaarden niet plotsklaps per 1-1-2014 doorvoeren. Uw werknemers kunnen die aanpassing van hun arbeidsvoorwaarden dan aanvechten, omdat uw aanpak in strijd is met 'goed werkgeverschap'. Door volgend jaar een overgangsregeling te treffen, en bepaalde vergoedingen en verstrekkingen gefaseerd af te bouwen, voorkomt u die arbeidsrechtelijke problemen. Zie ook BelastingBelangen, april 2012: [Werkkostenregeling: gelijke behandeling verplicht?](#)