



## Afroommethode: reikwijdte fors vergroot

15 november 2011

Hof den Haag heeft dit jaar (in een uitspraak van maart 2011) een forse uitbreiding gegeven aan de reikwijdte van de toepasbaarheid van de afroommethode. Het Hof besliste dat deze methode ter vaststelling van het dga-salaris ook kon worden toegepast in een BV waarin een orthodontiste als dga haar praktijk voerde, en er in die praktijk nog negen (!) andere werknemers werkzaam waren, te weten twee tandartsassistentes, drie mondhygiënistes, twee verpleegkundigen en een werkster.

Het Hof besliste dat de negen medewerksters, ook de mondhygiënistes, niet zelfstandig opbrengsten in de BV genereerden, maar dat hun werkzaamheden dienstbaar waren aan de werkzaamheden van de orthodontiste. Daarbij overwoog de rechter dat de werkzaamheden van de medewerkers niet afzonderlijk werden gefactureerd; cliënten kregen één factuur waarop alle behandelingen tezamen tegen één tarief staan vermeld. Dat de werknemers ieder hun eigen taak uitoefenen en daarvoor gekwalificeerd waren, vond de rechter niet van belang.

Als u deze ruime toepassing van de afroommethode wilt vermijden, moet u kunnen aantonen dat de medewerkers in uw praktijk / bij uw op kantoor hun werkzaamheden zelfstandig uitoefenen, en dat die werkzaamheden een zelfstandige winstcapaciteit hebben, en dat daarmee meer dan 10% van de opbrengsten in de bv is gemoeid. Probeer waar mogelijk de werkzaamheden van uw medewerkers afzonderlijk te declareren.

