



## Gebruikelijk loon: tot € 5.000 per jaar geen LB-verplichtingen

15 november 2011

Per 1 januari 2010 is de gebruikelijkloonregeling versoepeld voor situaties waarin dat loon niet hoger is dan € 5.000 per jaar. Deze grens geldt bij concernstructuren – waarbij de ab-houder met een holding-bv belangen in een of meer werkmaatschappijen houdt – niet per afzonderlijke vennootschap, maar voor alle werkzaamheden die de dga voor dat concern verricht.

Financiën komt met deze regeling tegemoet aan het bezwaar dat de gebruikelijkloonregeling tot onevenredig zware administratieve lasten leidt als het gebruikelijke loon erg laag is. Sinds 1 januari 2010 is het niet meer nodig om voor een dergelijk bescheiden loon een afzonderlijke loonadministratie te voeren.

Let op: als de bv een loon van niet meer dan € 5.000 aan de dga heeft toegekend en dat feitelijk uitbetaalt, moet wél loonbelasting worden ingehouden en afgedragen. De regeling houdt slechts in dat geen fictief loon wordt belast als – vooraf – van zo'n laag loon wordt afgezien: dat loon hoeft, met andere woorden, niet om fiscale redenen te worden betaald.

