



De 30% regeling: snel oppakken!

12 november 2011



Werknemers die in het buitenland geworven zijn, of die vanuit het buitenland zijn uitgezonden om in Nederland te komen werken, kunnen – onder voorwaarden – in aanmerking komen voor de 30%-regeling. Die regeling biedt een belastingvrije vergoeding voor de extra kosten van het verblijf in Nederland tot 30% van het loon; deze vrijstelling kan tot 10 jaar lang worden toegepast. De werknemer die deze profijtelijke regeling wil benutten, moet beschikken over een specifieke deskundigheid die niet of nauwelijks te vinden is op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Het kabinet vindt dat de 30% regeling in de praktijk veel ruimer wordt toegepast dan de bedoeling daarvan was bij de invoering van de regeling. Dat

komt met name door de voortgaande uitholling van de eis dat de werknemer over 'specifieke deskundigheid' moet beschikken. Voorgesteld wordt om de 30% regeling aan te passen:

- De bij de werknemer vereiste specifieke deskundigheid wordt ingevuld door een salarismaximum. Voor 2011 is dat € 50.619; dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Als de (in het buitenland geworven) werknemer een salaris heeft van dit bedrag of meer wordt hij geacht te beschikken over specifieke deskundigheid.
- De 30% regeling kan maximaal 10 jaar worden benut. Deze periode wordt gekort met eerdere periode van verblijf of tewerkstelling in Nederland. Deze kortingsregeling wordt aangescherpt door verlenging van de toetsingsperiode van 10 naar 25 jaar: een eerdere periode van verblijf of tewerkstelling in Nederland in die 25 jaar, of die in die periode is geëindigd, komt in mindering op de looptijd van 10 jaar.
- Werknemers die in het buitenland in de grensstreek met Nederland wonen, kunnen slechts voor de 30% regeling in aanmerking komen als zij op een afstand van ten minste 150 kilometer van de Nederlandse grenzen wonen.
- Voor jonge buitenlanders die in Nederland promoveren en die voorafgaand aan die periode van promoveren in het buitenland verbleven, wordt de 30% regeling versoepeld: de toets of die werknemer 'uit het buitenland is aangeworven' komt te vervallen.

Werknemers die ultimo 2011 onder de 30% regeling vallen, worden geëerbiedigd: de nieuwe regels gelden niet voor hen. Daarop geldt één uitzondering: de inspecteur kan na vijf jaar opnieuw toetsen of de werknemer nog voldoet voor toepassing van de 30% regeling. Als die toets na 1 januari 2012 plaatsvindt, moet de inspecteur de salarismaximum daarbij in acht nemen.

De werkgever en werknemer die nog dit jaar de 30% regeling benutten, kunnen de huidige soepele wetgeving nog zeker vijf jaar toepassen.