



Belastingplan 2012: aanpassing 30%-regeling

26 oktober 2011

De 30%-regeling is een profijtelijke regeling voor bepaalde werknemers die vanuit het buitenland in Nederland komen werken. De regeling biedt een belastingvrije vergoeding voor de extra kosten van het verblijf in Nederland tot 30% van het loon; deze vrijstelling kan 10 jaar lang worden toegepast. Om voor deze gunstregeling in aanmerking te komen moet aan diverse voorwaarden worden voldaan. Een van die voorwaarden is dat de werknemer een specifieke deskundigheid heeft, die niet of nauwelijks te vinden is op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Het kabinet vindt dat de 30%-regeling te ruim wordt toegepast: per 1 januari 2012 worden de voorwaarden voor deze regeling aangescherpt.

De 30%-regeling wordt in de praktijk veel ruimer toegepast dan de bedoeling was bij de invoering van die regeling. Volgens het kabinet komt dat vooral omdat de voorwaarde dat de werknemer over 'specifieke deskundigheid' moet beschikken, steeds verder wordt uitgehold.

Om dit onbedoelde gebruik in te dammen, stelt het kabinet voor om de 30%-regeling aan te scherpen, 'om die beter te richten'. De aanpassingen betreffen de volgende vier maatregelen:

- De vereiste specifieke deskundigheid wordt voortaan ingevuld door een salarishnorm. Voor 2011 is deze norm € 50.619; dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Als de (in het buitenland geworven) werknemer een salaris heeft van dit bedrag of meer wordt hij geacht te beschikken over specifieke deskundigheid. Naast het criterium van de specifieke deskundigheid blijft de voorwaarde gelden dat deze deskundigheid 'niet of schaars' in Nederland aanwezig is.
- De 30% regeling kan maximaal 10 jaar worden benut. Deze termijn wordt gekort met de perioden dat de werknemer eerder in Nederland verbleef of hier te lande werkte. Deze kortingsregeling wordt aangescherpt door de toetsingsperiode te verlengen van 10 naar 25 jaar. Een eerder verblijf of tewerkstelling in Nederland in die 25 jaar, komt in mindering op de maximale looptijd van 10 jaar van de 30%-regeling.
- Werknemers die in het buitenland in de grensstreek met Nederland wonen, kunnen slechts voor de 30% regeling in aanmerking komen als zij op een afstand van ten minste 150 kilometer van de Nederlandse grenzen wonen.
- Voor jonge buitenlandse promovendi wordt de 30% regeling versoepeld: de toets of die werknemer 'uit het buitenland is aangeworven' komt te vervallen.

Voor werknemers die ultimo 2011 onder de 30% regeling vallen, blijven de huidige regels en voorwaarden van toepassing; hun rechtspositie wordt geëerbiedigd. Daarop geldt één uitzondering: de inspecteur kan na vijf jaar toetsen of de werknemer nog steeds voldoet aan de voorwaarden voor toepassing van de 30%-regeling. Bij toetsing ná 1 januari 2012 moet de inspecteur de (voor dat jaar geldende) salarishnorm in acht nemen.

Commentaar

Deze aanscherping van de 30%-regeling is – ondanks de mooie woorden ter verklaring daarvan – niets anders dan een bezuinigingsmaatregel. Het argument dat de voorwaarde van de 'specifieke

deskundigheid' steeds verder wordt uitgehold, snijdt geen hout: de belastingrechter weet hier heel goed maat te houden. Zie bijvoorbeeld BelastingBelangen augustus 2011: [Pijpfitter: geen specifieke deskundigheid, geen 30%-regeling](#).